

“量化考德”开全国先河，工作经验中组部推广

40年来，衡阳组织和人才工作沐浴着改革开放春风，创造了一项又一项“衡阳经验”，收获了一项又一项“衡阳荣誉”，为我市改革发展提供了坚强有力的组织保障和人才支撑

■本报记者 唐海强

党建基础全面夯实 40年来，我市坚持推动基层党建工作全面进步、全面过硬，衡阳党建基础全面夯实。 1978年，全市仅有1080个党组织。2017年，全市共有基层党组织17387个、非公有制经济组织党组织1490个、社会组织党组织933个，“两新”组织党组织覆盖率双双超过80%，位居全省第一方阵。改革开放以来，我市涌现了全国先进基层党组织——谭子山镇工联村等一批优秀基层党组织，党组织的战斗堡垒作用得到充分发挥，凝聚力、创造力、战斗力不断增强。 全市党员从1978年的15665名增加到2017年的364696名。先后涌现了全国优秀共产党员——衡阳市特殊教育学校教师刘玲珊、衡阳公安英雄吉湘林、全国优秀党务工作者谭敦龙、全国优秀县委书记王洪斌、十八大党代表欧建春、十九大党代表甘军华等先进典型人物，党员先锋模范作用得到充分发挥。 我市始终坚持抓常抓长，形成了一批优秀基层党建制度成果。在农村，建立了完善了基层党建责任制、领导干部联点责任制、村（社区）党组织书记“双述双评”制度、“三级联述联评联考”、承诺践诺等制度。在城市，建立了完善了党建工作网格化管理、在职党员“到社区报到、到家门口服务”、街道大工委制等制度。在行业系统，建立了机关干部下基层大走访、干部参加劳动、非公有制企业党群工作“登记申报、年检年报”等制度。 40年来，我市基层党组织活动阵地实现了由无到有、由小到大、由功能不全到逐步规范，党组织“五化”建设水平不断提升。2007年以来，全市在185个乡镇（街道）、2276个村建设了便民服务活动场所，在147个乡镇建设了“六小一中心”，264个城乡社区全面完成“两化两体系”建设，乡镇（街道）、村（社区）活动场所功能设施全面改善。 近年来，衡阳党建工作一大批好经验在全	40年峥嵘岁月，40年光辉历程。 40年来，衡阳组织和人才工作沐浴着改革开放春风，统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设，创造了一项又一项“衡阳经验”，收获了一项又一项“衡阳荣誉”，为我市改革发展提供了坚强有力的组织保障和人才支撑。	先后开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育等一系列党内集中教育活动,党性锤炼持续强化，党心民心进一步凝聚。特别是十九大以来,我市坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把严肃党内政治生活、净化党内政治生态摆在更加突出位置，党的建设全面加强、全面夯实。 2000年以来，我市组织部门干部监督工作从无到有，从弱变强，监督体系不断完善。特别十八大以来，聚焦突出问题，延伸监督触角，扎实推动从严管理监督干部落地见效。制定干部谈心谈话、领导干部上门家访、定期健康检查、实绩档案和廉政档案等11项制度措施，各级领导干部与干部职工谈心谈话5万余人次，开展上门家访3万余人次，建立市管干部实绩档案1663份，廉政档案33份；重拳整治“三超两乱”，累计消化超职数配备干部2918人，得到省委组织部的高度肯定。 我市坚持大规模培训干部、大幅度提高干部素质。1983年，市本级主体班仅有2个，培训总人数60人。2018年，市本级主体班达到22个，培训总人数增加到5420人；1983年，参训学员仅限于处级干部，现在调训对象已延伸到乡镇、村（社区）基层干部和非公企业负责人；1983年，培训阵地仅限于市县党校，如今延伸到浙江大学、上海交通大学、井冈山干部学院及新加坡等地。我市先后两次与清华大学联合培训干部2400余名。
	干部选任日益规范 40年来，我市始终坚持正确用人导向，着眼事业需要选配干部。特别是近年来，牢牢坚持习近平总书记提出的“二十字”好干部标准，严格程序，严肃纪律，严把关口，一大批政治坚定、业绩突出、作风过硬、群众信任的优秀干部走上领导岗位，选人用人公信度大幅度提高，衡阳干部选任日益规范。 我市在干部选任中，重点看政治品德、看工作实绩、看综合素质和作风、看廉洁自律。廉洁有问题、群众反映大、个人形象差的人坚决不用。其中，“量化考德”开全国先河，工作经验被中组部选入《市县党委换届干部人事制度改革100例》。关心关爱基层干部，注重选拔使用扎根基层干事创业的干部，近年来一大批优秀基层干部走上县处级领导岗位。在2016年县（市）区领导班子换届中，共提拔干部76人，其中有乡镇（街道）党（工）委书记经历的占70%；注重正向激励，激发广大	党员干部担当作为。今年在全市选树并表彰了13名“新时代新担当新作为”先进典型，营造了创先争优、干事创业的良好氛围。 我市先后制定出台《衡阳市市委管理干部选拔任用工作实施细则》《选拔任用纪实工作实施细则》等一系列制度，突出从制度层面规范干部选拔任用工作。在具体工作中，牢牢坚持“凡提四必”、全程纪实，严把事前酝酿关、民主推荐关、组织考察关、讨论决定关、干部职数关等五大关口，让“带病提拔”无所遁形。2015年以来共受理干部选任预审8549人，抽查市管领导干部及拟提拔处级干部考察对象1537人，预审否定43人次，暂缓或取消任职22人次，14人因“带病提拔”问题被追责。从2015年开始，历时3年，圆满完成2083卷市管干部人事档案专项审核和集中整改工作，受到省委组织部高度肯定并在全省推介。 我市组织部门深入各地各单位调研，发现掌握了一批德才素质好、发展潜力大、群众公认的优秀年轻干部，注重在一线培养锻炼年轻干部。近3年来，共选派6名县（市）区党政班子副职到省直机关挂职，7名市直机关处级干部、8名驻衡金融机构人才到县（市）区挂职，38名市直机关科级干部到乡镇（街道）挂职、45名县（市）区基层干部到市直单位挂职、25名县（市）区及市直单位优秀年轻干部到驻衡金融机构挂职。
	从严治党持续深化 40年来,我市始终坚持党要管党、从严治党,坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。	人才队伍量质齐升 40年来，我市始终坚持党管人才原则，

关注

责编／张 静 校对／谢红兰 版式／肖 青

GUAN ZHU

一桥跨“伶仃” 大洋变通途

港珠澳大桥开通仪式昨日上午在广东珠海举行。港珠澳大桥跨越伶仃洋，东接香港，西接广东珠海和澳门，总长约55公里，是粤港澳三地首次合作共建的超大型跨海交通工程。港珠澳大桥开通仪式昨日上午在港珠澳大桥珠海口岸旅检大楼举行。“路再长，走下去，定能到达。”在开通仪式现场的这句标语格外引人注目。

九年时光，栉风沐雨。港珠澳大桥的建设者在伶仃洋上写下了波澜壮阔的点睛之笔。“海上巨龙”的横空出世，不仅树起中国由桥梁大国迈向桥梁强国的里程碑，也为粤港澳大湾区打通关键的动脉通道。

数字解码港珠澳大桥

- 55公里** 港珠澳大桥全长55公里。通车后，旅客从香港大屿山口岸人工岛出发，沿海岸一路前行12公里，就会抵达大桥东人工岛，再穿越6.7公里海底隧道。之后，在海面上御风而行22公里，抵达珠海海滨。全桥跨海段总长42公里。
- 120年** 港珠澳大桥是中国交通建设史上技术最复杂、施工难度最大、工程规模最庞大的桥梁，设计使用年限首次采用120年标准。为实现这一目标，中国科研人员攻克了大量技术难题，提出了“港珠澳耐久性模型”等一整套具有中国特色、世界水平的海洋工程防腐技术措施。
- 42万吨** 港珠澳大桥是世界上最长的钢结构桥梁，仅主体工程的主梁钢板用量就达42万吨，相当于10座“鸟巢”体育场或60座埃菲尔铁塔的重量。
- 500人** 2010年，“港珠澳大桥跨海集群工程建设关键技术与示范”正式列入“十一五”国家科技支撑计划，21家企事业单位、8所高等院校组成了超过500人的科研队伍。
- “零伤亡”** 港珠澳大桥穿越广东珠江口中华白海豚国家级自然保护区，建设者始终高度重视海洋资源与海洋生态环境保护工作，从方案设计到施工建设，从工程管理到技术研究，都在生态管控与能力建设方面积累了丰富经验，取得了良好效果，实现了海洋环境“零污染”和中华白海豚“零伤亡”目标。

港珠澳大桥之“最”

- 最长跨海大桥** 港珠澳大桥全长55公里，是目前世界最长的跨海大桥。
- 最长钢铁大桥** 港珠澳大桥有15公里是全钢结构钢箱梁，是目前世界最长钢铁大桥。
- 最长海底隧道** 港珠澳大桥海底沉管隧道全长6.7公里。
- 最大沉管隧道** 沉管隧道标准管节，每一节长180米，排水量超过75000吨。
- 最精准深海之吻** 沉管在海平面以下13米至48米不等的深度进行海底无人对接，对接误差控制在2厘米以内。
- 最深沉管隧道** 港珠澳大桥海底隧道最深处在海底48米，而目前世界沉管隧道最深很少有超过45米的。

2017年3月7日,海底隧道最后一节沉管——E30管节安装取得圆满成功。



港珠澳大桥香港段

■文图均据新华社